ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) โทร. ๐ ๒๕๒๕ ๒๖๒๘

ที่ ยธ ๐๗๘๐/๑๖๖ **วันที่** ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ด้านการส่งเสริม ปกป้อง คุ้มครอง และยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน และคำแถลงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมราชทัณฑ์

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน ผู้อำนวยการสถานกักขัง และผู้อำนวยการสถานกักกัน

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งได้สั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงานที่ครอบคลุมการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดในทุกระดับ เพื่อรองรับการดำเนินภารกิจตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และกรมราชทัณฑ์ได้มีนโยบายในการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

กรมราชทัณฑ์จึงขอจัดส่งสำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ เรื่อง เจตนารมณ์ด้านการส่งเสริม ปกป้อง คุ้มครอง และยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน คำแถลงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๓ ฉบับ มาพร้อมหนังสือนี้ เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

พันตำรวจโท

(ประวุธ วงศ์สีนิล)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

ด่วนที่สุด

ที่ ยธ ๐๗๘๐/๑๖๗



กรมราชทัณฑ์
๗๗ ถนนนนทบุรี
อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ด้านการส่งเสริม ปกป้อง คุ้มครอง และยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน และคำแถลงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมราชทัณฑ์

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ เรื่อง เจตนารมณ์ด้านการส่งเสริม ปกป้อง คุ้มครอง และยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน
๒. คำแถลงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมราชทัณฑ์
๓. นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของกรมราชทัณฑ์

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งได้สั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงานที่ครอบคลุมการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดในทุกระดับ เพื่อรองรับการดำเนินภารกิจตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และกรมราชทัณฑ์ได้มีนโยบายในการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

กรมราชทัณฑ์จึงขอจัดส่งสำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ เรื่อง เจตนารมณ์ด้านการส่งเสริม ปกป้อง คุ้มครอง และยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน คำแถลงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๓ ฉบับ มาพร้อมหนังสือนี้ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจโท
(ประวุธ วงศ์สีนิล)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
โทร. ๐ ๒๕๒๕ ๒๖๒๘
โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๒๖๒๙



ประกาศกรมราชทัณฑ์
เรื่อง เจตนารมณ์ด้านการส่งเสริม ปกป้อง คุ้มครอง และยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน

กรมราชทัณฑ์ในฐานะหน่วยงานหลักในกระบวนการยุติธรรมทางอาญาที่มีภารกิจสำคัญเกี่ยวกับการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดี มีคุณค่า สู่สังคมอย่างยั่งยืน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานของบุคคลตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หลักนิติธรรม พันธกรณีระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชน ตลอดจนมาตรฐานระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง กรมราชทัณฑ์จึงขอประกาศเจตนารมณ์ด้านการส่งเสริม ปกป้อง คุ้มครอง และยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกรมราชทัณฑ์รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ ดังต่อไปนี้

๑. ส่งเสริมการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และการไม่เลือกปฏิบัติ โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์จะต้องปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ เพศสภาพ อายุ สีผิว ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือเหตุอื่นใด และต้องไม่มีการทรมานหรือการปฏิบัติและการลงโทษที่โหดร้ายทารุณ ไร้มนุษยธรรม หรือที่ย่ำยีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ในทุกรูปแบบ

๒. ส่งเสริมให้มีการนำหลักการตามมาตรฐานระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่และอำนาจของกรมราชทัณฑ์มาปรับใช้ในการบริหารงานราชทัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งองค์การสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหรือข้อกำหนดแมนเดลา (Mandela Rules) และข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงหรือข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสภาพความเป็นอยู่ของผู้ต้องขังในเรือนจำ

๓. ส่งเสริมการเข้าถึงบริการสาธารณสุขและดูแลผู้ต้องขังกลุ่มเปราะบาง จัดให้มีระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน ผู้ต้องขังทุกคนต้องสามารถเข้าถึงสิทธิการรักษาพยาบาลขั้นพื้นฐานได้อย่างเท่าเทียม โดยให้ความสำคัญในการดูแลและคุ้มครองกลุ่มผู้ต้องขังกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ ผู้ต้องขังป่วยจิตเวช ผู้ต้องขังป่วยเอดส์ ผู้ต้องขังป่วยติดเชื้อเอชไอวี ผู้ต้องขังสูงอายุ ผู้ต้องขังพิการ ผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์และเด็กติดผู้ต้องขัง

๔. ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพ มุ่งเน้นการพัฒนาพฤตินิสัย การศึกษาและการฝึกวิชาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและแนวโน้มการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของประเทศ เพื่อสร้างโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำ และคุ้มครองสิทธิในการประกอบอาชีพของผู้พ้นโทษ ให้สามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีและไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ

๕. ส่งเสริม คุ้มครอง และเคารพสิทธิมนุษยชนของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ โดยให้ครอบคลุมถึงการดูแลสวัสดิภาพ คุณภาพชีวิต และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่

/๖. สร้างวัฒนธรรม...

๖. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และจัดให้มีช่องทางการสื่อสารและรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เป็นอิสระเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

กรมราชทัณฑ์ขอให้คำมั่นว่า จะมุ่งมั่นผลักดันเจตนารมณ์ฉบับนี้ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในทุกมิติของการบริหารงานราชทัณฑ์ และจะกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทุกระดับถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ฉบับนี้อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรม และธำรงไว้ซึ่งการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(ประวุธ วงศ์สีนิล)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์



คำแถลงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมราชทัณฑ์

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งได้สั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงานที่ครอบคลุมการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดในทุกระดับ เพื่อรองรับการดำเนินภารกิจตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และเพื่อให้สิทธิมนุษยชนเป็นหลักการพื้นฐานในการดำเนินภารกิจและกิจกรรมของรัฐอย่างแท้จริง โดยมีเป้าหมายคือการละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลงทุกด้านและทุกกลุ่ม

กรมราชทัณฑ์ในฐานะหน่วยงานหลักในกระบวนการยุติธรรมทางอาญาที่มีภารกิจสำคัญเกี่ยวกับการควบคุม แก้ไข และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดี มีคุณค่า สู่สังคมอย่างยั่งยืน ซึ่งภารกิจดังกล่าวเป็นภารกิจที่มีความท้าทายและมีความเชื่อมโยงกับสิทธิมนุษยชนอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะในกลุ่มเป้าหมายที่ ๑๐ แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้ต้องหา ผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์สอดคล้องกับหลักการของปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) และข้อเสนอแนะภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมราชทัณฑ์จึงประกาศนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมให้มีการนำหลักการตามมาตรฐานระหว่างประเทศไปใช้ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังอย่างต่อเนื่อง อาทิ ข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งองค์การสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหรือข้อกำหนดแมนเดลา (Mandela Rules) และข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงหรือข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) รวมถึงการอำนวยความยุติธรรมและเปิดโอกาสให้ผู้ต้องขังสามารถปรึกษาทนายความหรือที่ปรึกษาด้านกฎหมายได้อย่างอิสระและไม่ถูกจำกัด ตลอดจนการดูแลรักษาผู้ต้องขังกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ ผู้ต้องขังป่วยจิตเวช ผู้ต้องขังป่วยเอดส์ ผู้ต้องขังป่วยติดเชื้อเอชไอวี ผู้ต้องขังสูงอายุ ผู้ต้องขังพิการ ผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์ และเด็กติดผู้ต้องขังอย่างเหมาะสม รวมถึงการส่งเสริมการฝึกอาชีพให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำให้สอดรับกับความต้องการของตลาดแรงงานและแนวโน้มการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของประเทศ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการกลับคืนสู่สังคมของผู้ต้องขังอย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมราชทัณฑ์เกิดผลเป็นรูปธรรม **จึงขอเน้นย้ำให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทุกระดับ** ตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชนในทุกมิติ ยึดมั่นในหลักการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้ต้องขัง ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการทรมานหรือการปฏิบัติที่โหดร้ายทารุณ และไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ เพศสภาพ อายุ สีผิว ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือเหตุอื่นใด รวมถึง

/การเปิดช่องทาง...

การเปิดช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่เป็นอิสระและเป็นธรรม เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในสิทธิมนุษยชนและยกระดับมาตรฐานงานราชทัณฑ์ไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(ประวุธ วงศ์สีนิล)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์



นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของกรมราชทัณฑ์

เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ตลอดจนมาตรฐานระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่และอำนาจของกรมราชทัณฑ์ และเพื่อให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนขึ้นในองค์กร ป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในองค์กร ไม่ว่าจะเป็นการละเมิดต่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ด้วยกันเอง ผู้ต้องขัง ผู้พ้นโทษ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ในกรณีที่ได้รับผลกระทบจากการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทุกระดับ และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ในทุกมิติจะปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน กรมราชทัณฑ์จึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

- **นิยามศัพท์**

“สิทธิมนุษยชน” หมายถึง สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ ภาษา เพศ เพศสภาพ อายุ สีผิว ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศและตามสนธิสัญญาที่ประเทศไทยมีพันธกรณีที่จะต้องปฏิบัติ รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการถูกทรมานและการปฏิบัติที่โหดร้ายทารุณ การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และสิทธิในการแก้ไข ฟื้นฟู พัฒนาพฤตินิสัย โดยมนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่าง ๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

“ผู้ต้องขัง” หมายถึง นักโทษเด็ดขาด คนต้องขัง คนฝาก ผู้ต้องกักขัง ผู้ถูกกักกัน และผู้ถูกคุมขังภายหลังพ้นโทษ

“ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ” หมายถึง ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ญาติของผู้ต้องขัง และผู้รับบริการ

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” หมายถึง ผู้พ้นโทษ ส่วนราชการ องค์กร เครือข่าย หรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริการหรือการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์

“เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์” หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกรมราชทัณฑ์

- **นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน**

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกรมราชทัณฑ์จะต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของผู้ต้องขัง ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พันธกรณีระหว่าง

/ประเทศ...

ประเทศด้านสิทธิมนุษยชน ตลอดจนมาตรฐานระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่และอำนาจของกรมราชทัณฑ์ โดยรวมถึง

๑. การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ

๒. การหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

๓. การสนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน

๔. การสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล ติดตาม และให้การสนับสนุนอื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องในการให้บริการและ/หรือการส่งมอบงานต่อกัน ตลอดจนบุคคล กลุ่มบุคคล และเครือข่ายในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

- **แนวทางปฏิบัติ**

๑. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยยึดมั่นในหลักนิติธรรม และนำหลักการตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พันธกรณีระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชน ตลอดจนมาตรฐานระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่และอำนาจของกรมราชทัณฑ์มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒. เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และส่งเสริมความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ เพศสภาพ อายุ สีผิว ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือเหตุอื่นใด โดยให้ความสำคัญในการปกป้อง คุ้มครอง และดูแลกลุ่มเปราะบางเป็นกรณีพิเศษ

๓. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน

๔. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

๕. ต่อต้านการทรมานหรือการปฏิบัติและการลงโทษที่โหดร้ายทารุณ ไร้มนุษยธรรม หรือที่ย่ำยีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ในทุกรูปแบบ

๖. สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใดแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องในการให้บริการและ/หรือการส่งมอบงานต่อกัน ตลอดจนบุคคล กลุ่มบุคคล และเครือข่ายในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อสร้างการรับรู้ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน

๗. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารและรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เป็นอิสระสำหรับผู้ต้องขัง ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม โดยกรมราชทัณฑ์จะต้องดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนดังกล่าวอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์

๙. ส่งเสริม คุ้มครอง และเคารพสิทธิมนุษยชนของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ โดยให้ครอบคลุมถึงการดูแลสวัสดิภาพ คุณภาพชีวิต และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่

/๑๐. ให้ความเป็นธรรม...

๑๐. ให้ความเป็นธรรมและปกปิดข้อมูลบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงผู้ต้องขังที่ร้องเรียน โดยจะปกป้องคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส ผู้ให้ถ้อยคำ และผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ให้ได้รับผลกระทบหรือถูกกลั่นแกล้งจากการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนดังกล่าวอย่างเด็ดขาด

๑๑. มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้

๑๒. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย รวมทั้งจะต้องได้รับโทษทางอาญาหากการกระทำนั้นเป็นความผิดตามกฎหมาย